



ЕТИЧЕН КОДЕКС

на Фондация „Мястото на жените“

Въведение

Фондация "Мястото на жените" с основана през 2024-та година с мисия да провокира хората да рефлектират в разбиранията си за това къде точно е мястото на жените и момичетата в различните обществени сфери. Името на организацията е провокирано не само от сексистското разбиране, че "Мястото на жените е в кухнята", но и от нарастващите консервативни и крайно десни течения, които все повече оспорват позицията на жените като равноправна част от населението, но и окуражават все повече хора да се "върнат" към традиционни ценности, които всъщност нито са традиционни, нито са ценности. Нашите етични стандарти ще отстояват точно тази посока и ценности зад нея- равноправие, силно лидерство за социално равенство, феминистко лидерство, джендър бюджетиране на всички нива, открит и конструктивен политически и социален диалог за да бъде постигнато това.

Настоящият Етичен кодекс определя основните принципи, ценности и правила за работа в рамките на Фондацията . Той има за цел:

- да гарантира спазването на високи етични стандарти,
- да създаде култура на равноправие, доверие, почтеност и прозрачност,
- да осигури еднакви правила за всички членове на екипа, доброволците, младежите и партньорите.
- да определя рамките на допустимите партньорства и етичните граници на сътрудничество с институции

Етичният кодекс се прилага от всички:

- членове на управителните органи на Фондацията,
- служители, доброволци, стажанти и ментори,
- младежи, включени в програмите на Фондацията,
- партньори, дарители и сътрудници.

Мисия и ценности

Фондацията насърчава **равенството между половете, социалната справедливост и икономическата независимост на жените** чрез информираност, застъпничество, анализ на данни, общностна ангажираност и развитие на лидерски умения.

Нашата работа се основава на следните ценности:

- **Равенство и недискриминация**
- **Почтеност и прозрачност**
- **Солидарност и социална отговорност**

- **Уважение към различието и интерсекционален подход**
- **Професионализъм и отчетност**

Принципи на работа. Етично поведение и отговорност.

Всеки член на настоятелството, доброволец, служител или сътрудник на Фондацията:

- Действа честно, с уважение и професионализъм.
- Се въздържа от действия, които могат да навредят на репутацията на Фондацията.
- Спазва принципите на равенството, справедливостта и включването.

1. Почтеност и независимост

- Всички решения се вземат добросъвестно и без влияние от външни интереси.

2. Прозрачност и отчетност

- Фондацията осигурява откритост на своите политики, финансови решения и резултати.
- Докладите, изследванията и проектните дейности се публикуват честно и достъпно.

3. Равен достъп, окуражаване на участието и недискриминация

- Всички участници, партньори и бенефициенти се третират с уважение, без оглед на пол, етническа принадлежност, възраст, увреждане, сексуална ориентация, религия, социален или икономически статус.

4. Интерсекционален подход

- Във всички инициативи се прилага анализ на пресечните линии между пол, социална класа, етнос, възраст, и други идентичности.
- Фондацията насърчава джендър мейнстриймिंग във всички обществени сфери и процеси на вземане на решения.

5. Отговорност към общностите и партньорите

- Взаимоотношенията с институции, граждански организации и общности се градят на взаимно уважение, етична комуникация и сътрудничество.

6. Поверителност и защита на данни

- Личните данни и чувствителна информация се събират и използват само за цели, съответстващи на мисията и закона.

7. Устойчивост и социално въздействие

- Фондацията се стреми към дългосрочни решения, които подобряват положението на жените и общностите, в които работи.

Докладване на нарушения

Фондацията насърчава култура на откритост и добросъвестно сигнализиране.

В случай на нарушения на този кодекс или на етичните стандарти, се осигуряват сигурни и конфиденциални механизми за докладване и разглеждане.